Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di

AGRIGENTO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 1178 DEL 22 LUG. 2020

OGGETTO: *Concessione permessi retribuiti per Diritto allo Studio 150 Ore ex art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018 - **Avviso Anno 2020 - RIAPERTURA TERMINI.***

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 1338 DEL 16/07/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
OPERATORE TECNICO INFORMATICO
Dott. Francesco Cassi

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
( ) come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Non comporta ordine di spesa
( ) Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

Il RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
SIG.RA CALOGERA BAIO
Collaboratore Amministrativo

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 20-07-2020

L'anno duemilaventi ~~diciannove~~ il giorno VENTIDUE del mese di LUGLIO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante. Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Servizio Risorse Umane Dr. Beatrice Salvago

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Visto l'art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita: *["...1. Ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anni;*

2. I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato.

3. I lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al comma 2, che non si avvalgono dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art.10 della legge n.300 del 1970..."];

Visto il successivo comma 4 il quale dispone che *["...i permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami..."];*

Visto altresì il comma 6 del suddetto articolo 48 il quale fissa i criteri di priorità per la concessione dei benefici di cui trattasi, allorché le istanze superino il 3% del personale in servizio all'inizio dell'anno;

Vista la circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e successivi chiarimenti, nonché del parere espresso dall'ARAN-RAL963, relativa alla frequenza di corsi di studio presso università telematiche, che riconosce l'effettiva fruizione dei permessi, e il relativo diritto allo studio ai dipendenti iscritti alle università telematiche in subordine alla presentazione della documentazione relativa all'iscrizione e agli esami sostenuti nonché alla dichiarazione con piena assunzione di responsabilità della partecipazione personale alle lezioni e, certificazione dell'avvenuto collegamento all'università telematica durante l'orario di lavoro;

Considerato che con Delibera n.56 del 02/01/2020 è stato indetto per l'anno 2020 avviso per la concessione, al personale del comparto, di permessi retribuiti fino ad un massimo di 150 ore quale diritto allo studio nel contingente massimo del 3% del personale del comparto in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2020, secondo le previsioni del comma 1 dell'art. 22 del CCNL Integrativo stipulato il 07/04/1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018;

Considerato che con Deliberazione n. 719 del 11/05/2020 sono stati autorizzati alla fruizione dei suddetti permessi retribuiti nella misura massima di n. 150 ore n. 21 dipendenti su un contingente massimo di n. 75 unità (3% del personale in servizio a tempo indeterminato n.2511);

Considerato che il numero complessivo dei beneficiari si è attestato notevolmente sotto il limite del 3% (21 dipendenti su 75) e che pertanto può essere valutata la possibilità ammettere ulteriori istanze di richieste di ammissione al beneficio;

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. Riaprire i termini dell'avviso approvato con Deliberazione n. 56/2020, per la concessione al personale del comparto di permessi retribuiti fino ad un massimo di 150 ore quale diritto allo studio relativo all'anno 2020;
2. Dare atto che il suddetto istituto normativo concerne l'anno solare e pertanto produce effetti fino al 31/12/2020;

3. Dare atto che, potranno essere ammessi alla fruizione dei permessi retribuiti tutti i dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore;
4. Dare atto, altresì che i permessi di cui al comma 1 dell'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018, spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal suddetto comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;
5. Dare atto che il termine di scadenza, per la presentazione delle relative istanze, viene fissato in 15 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso nella sezione dipendenti del sito web aziendale www.aspag.it;
6. Trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali per l'opportuna conoscenza;
7. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di consentire l'immediata pubblicazione dell'avviso;
8. Curerà l'esecuzione del presente atto il Servizio Risorse Umane.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Beatrice Salvago

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere _____
Data 22/04/2020

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Beatrice Salvago Direttore UOC Servizio Risorse Umane che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Beatrice Salvago Direttore UOC Servizio Risorse Umane

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott. Alessandro Mazzara

Il Segretario verbalizzante
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA
Dott.ssa Patrizia Tedesco

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SICILIA
Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento

Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.asrag.it

AVVISO

CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUTI PER I DIPENDENTI DEL COMPARTO PER DIRITTO ALLO STUDIO NEL LIMITE MASSIMO DI 150 ORE

ANNO 2020

In esecuzione della delibera n. 56 del 21.01.2020 si porta a conoscenza che sono aperti i termini per la presentazione, da parte del personale del comparto, delle domande intese ad ottenere per l'anno 2020, permessi straordinari retribuiti, per un massimo di 150 ore annue di diritto allo studio ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo del CCNL 7/4/1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018 che dispone:

1. Ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno.

2. I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;

3. I lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al comma 2, che non si avvalgono dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art.10 della legge n.300 del 1970;

4. Ai permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami.

5. Il personale interessato ai corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale.

6. Qualora il numero delle richieste superi le disponibilità individuate ai sensi del comma 1, per la concessione dei permessi si rispetta il seguente ordine di priorità:

a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti;

b) dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine, frequentino, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo, ferma restando, per gli studenti universitari e post-universitari, la condizione di cui alla lettera a);

c) dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a) e b).

7. Nell'ambito di ciascuna delle fattispecie di cui al comma 6, la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio della scuola media inferiore, della scuola media superiore, universitari o post-universitari, sulla base di un'adeguata ripartizione tra i dipendenti dei vari ruoli.

8. Qualora a seguito dell'applicazione dei criteri indicati nei commi 6 e 7 sussista ancora parità di condizioni, sono ammessi al beneficio i dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine decrescente di età.

9. Per la concessione dei permessi di cui al presente articolo i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione agli stessi o altra idonea documentazione preventivamente concordata con l'azienda, l'attestato degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato.

10. Nel caso in cui il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, l'amministrazione potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle incompatibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso.

11.Per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati nel comma 4 il dipendente in alternativa ai permessi previsti nel presente articolo può utilizzare, per il solo giorno della prova, anche i permessi giornalieri retribuiti previsti appositamente dal CCNL per la partecipazione agli esami.

I dipendenti studenti Universitari di Università telematiche saranno ammessi al beneficio delle 150 ore, e al relativo diritto allo studio, conformemente a quanto disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 12/2011 e successive precisazioni, nonché da parte dell'ARAN-RAL963 orientamenti applicativi e dovranno produrre attestazione della partecipazione personale alle lezione, e dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Modello "C") dell'avvenuto collegamento all'università telematica durante l'orario di lavoro;

Nelle 150 ore è compreso il tempo necessario per raggiungere la sede ove si svolge il corso;

SI AVVISANO

I dipendenti del comparto che intendono usufruire per l'anno 2020 del diritto allo studio, di cui all'art. 22 del CCNL Integrativo del CCNL 7/4/1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-

2018 stipulato il 21 maggio 2018, nella forma dei permessi retribuiti, dovranno inoltrare domanda, sull'apposito modulo (Modello "A") allegato al presente avviso, e scaricabile dal sito istituzionale;

La predetta domanda dovrà pervenire a pena di esclusione, entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso nella sezione dipendenti del sito web aziendale;

Questa Azienda provvederà con successivo apposito atto deliberativo ad autorizzare, nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2020, i dipendenti aventi diritto a fruire dei permessi in oggetto.

I permessi studio, una volta autorizzati, potranno essere fruiti sotto forma oraria o in giornate lavorative, purché contenuti entro il limite massimo di 150 ore annue.

I permessi di cui al comma 1 dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018, spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal suddetto comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale (150 ore annue) di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;

La concessione dei singoli permessi dovrà comunque essere autorizzata dai Dirigenti Responsabili delle Strutture di appartenenza, di volta in volta tramite l'apposto modello (Modello "B") contenente l'indicazione dei giorni e delle ore in cui intendono frequentare i corsi.

Il suddetto modello debitamente compilato e firmato in ogni sua parte dovrà pervenire all'Ufficio Rilevazione presenze di riferimento prima dell'inizio dei corsi.

La documentazione comprovante la partecipazione alle lezioni nonché quella comprovante la partecipazione agli esami sia con esito positivo che negativo dovrà pervenire nel più breve tempo possibile all'Ufficio Rilevazione Presenze di riferimento.

Gli studenti di Università telematiche, dovranno far pervenire con riguardo alla partecipazione alle lezioni, dichiarazione sostitutiva di certificazione (Modello "C") dell'avvenuto collegamento all'università telematica durante l'orario di lavoro corredata di autodichiarazione di responsabilità della partecipazione personale alle lezioni.

Le 150 ore concesse dovranno essere utilizzate esclusivamente per la frequenza dei corsi per i quali sono state richieste e per il raggiungimento della sede ove si tengono i corsi.

Per sostenere gli esami e per la discussione della Tesi di laurea, il dipendente può utilizzare, in alternativa ai permessi di cui al presente bando, per il solo giorno della prova, anche i permessi giornalieri retribuiti previsti appositamente dal CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018 per la partecipazione agli esami.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dr. Alessandro Mazzara

DATA PUBBLICAZIONE SUL SITO_____

SCADENZA_____

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di

AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 56 **DEL** 21.01.2020

OGGETTO: *Concessione permessi retribuiti per Diritto allo Studio 150 Ore ex art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018 - **Avviso Anno 2020.***

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 52 DEL 13/1/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
OPERATORE TECNICO INFORMATICO
Dott. Francesco Cassì

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Beatrice Salvaggio

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
( ) come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.
( ) importa ordine di spesa
( ) Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

Il RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)
IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO
Dr. ANTONINO LAVALLE

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 14-01-2020

L'anno duemilaventidiciannove il giorno VENTUNO del mese di GENNAIO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Servizio Risorse Umane Dr. Beatrice Salvago

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Visto l'art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999 così come novellato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita:

["...1. Ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anni;

2. I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato.

3. I lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al comma 2, che non si avvalgono dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art. 10 della legge n.300 del 1970... "];

Visto il successivo comma 4 il quale dispone che *["...I permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami... "];*

Visto altresì il comma 6 del suddetto articolo 48 il quale fissa i criteri di priorità per la concessione dei benefici di cui trattasi, allorché le istanze superino il 3% del personale in servizio all'inizio dell'anno;

Vista la circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e successivi chiarimenti, nonché del parere espresso dall'ARAN-RAL963, relativa alla frequenza di corsi di studio presso università telematiche, che riconosce l'effettiva fruizione dei permessi, e il relativo diritto allo studio ai dipendenti iscritti alle università telematiche in subordine alla presentazione della documentazione relativa all'iscrizione e agli esami sostenuti nonché alla dichiarazione con piena assunzione di responsabilità della partecipazione personale alle lezioni e, certificazione dell'avvenuto collegamento all'università telematica durante l'orario di lavoro;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

1. Approvare l'allegato avviso per la concessione, al personale del comparto di permessi retribuiti fino ad un massimo di 150 ore quale diritto allo studio e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore;
2. Dare atto che il suddetto istituto normativo concerne l'anno solare e pertanto produce effetti fino al 31/12/2020;
3. Dare atto che, potranno essere ammessi alla fruizione dei permessi retribuiti tutti i dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore;
4. Dare atto, altresì che i permessi di cui al comma 1 dall'art. 48 del CCNL 2016-2018 stipulato il 21 maggio 2018, spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite percentuale già stabilito dal suddetto comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;

5. Dare atto che il termine di scadenza, per la presentazione delle relative istanze, viene fissato in 15 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso nella sezione dipendenti del sito web aziendale www.aspag.it;
6. Trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali per l'opportuna conoscenza;
7. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di consentire l'immediata pubblicazione dell'avviso;
8. Curerà l'esecuzione del presente atto il Servizio Risorse Umane.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Beatrice Salvago

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere _____
Data 21/01/2020

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Beatrice Salvago Direttore UOC Servizio Risorse Umane che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;
Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dr. Beatrice Salvago Direttore UOC Servizio Risorse Umane

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott. Alessandro Mazzara

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa [illegible] Tedesco

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del.03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal_____ al _____

L'Incaricato

_____

Il Funzionario Delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n._____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 21.01.2020

Agrigento, lì 21.01.2020

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, lì

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SICILIA

Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

_____

Il Funzionario Delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ **con nota prot. n.**_____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 22 LUG. 2020

Agrigento, lì 22 LUG. 2020

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, lì

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco